

新鮮人投保 ABC 快速累積第一桶金

首選分紅保單 兼顧保障與理財

初出社會的職場新鮮人，在薪資有限的情況下，要同時兼顧儲蓄、投資以及保障三大目標，幾乎是不可能的任務，對此，分紅保單專家英國保誠人壽表示，新鮮人只要牢記投保 ABC，「Asset」檢視自身的資產配置，「Balance」保障和儲蓄平衡，「Combination」挑選具有多功能組合的產品，就有機會為自己加薪，快速累積第一桶金。

根據勞動部薪資調查統計結果，2019 年度初任人員每人每月經常性薪資平均為新台幣 28,231 元^(註 1)。如何在有限的收入內，妥善規劃儲蓄、投資以及保障，挑戰社會新鮮人的口袋，更挑戰社會新鮮人的腦袋。英國保誠人壽建議，新鮮人面對眼花撩亂的理財產品，務必掌握 ABC 三要點，A 代表「Asset」，首要之務就是向內檢視資產配置狀況，並有紀律的進行收入分配，薪水有限的社會新鮮人建議可以參考「361 法則」，將收入依 30%儲蓄、60%消費、10%保險的比例做分配。B 指的是「Balance」，在保障和儲蓄間取得平衡，所謂不怕一萬，只怕萬一，若從年輕時期就有完善的保險規劃，搭配有紀律的儲蓄習慣，透過長時間累積，不僅能有效達到資產增值，更為自己及家人多一分保障。最後的 C 為「Combination」，對於剛畢業的社會新鮮人而言，畢竟可分配資金有限，透過多功能組合的產品將能更有效率的達成目標，選擇具備「分擔風險、紅利共享」兩大特點的分紅保單，在獲得壽險保障的同時，也能分享專業投資團隊的獲利，藉由保單紅利達到強迫儲蓄的效果，同時滿足儲蓄、投資以及保障三大目標，是新鮮人作為長期理財的首選工具。

新聞稿



英國保誠人壽提醒，職場新鮮人常因薪資有限，而忽略保險規劃的重要，主打「分擔風險、紅利共享」的分紅保單，不但提供壽險保障，更能透過長期持有分享保險公司的經營績效，藉由保單紅利^(註2)讓資產有感增值，為將來做好準備。

備註：

- 1.資料來源: 勞動部職類別薪資調查動態查詢 <https://pswst.mol.gov.tw/psdn/>
- 2.保單紅利屬於非保證給付項目，保誠人壽不保證給付金額。